**Sistem Aplikasi Payroll**

**TUGAS PRAKTIKUM**

Disusun oleh:

**Hamdan Nurhidayat 3311811072**

**Abdul Hafiz Nasution 3311811028**

**Novianti Ruruk 3311811088**

IF3 Batamindo Rekayasa Perangkat Lunak II



**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA**

**POLITEKNIK NEGERI BATAM**

**BATAM**

**2019**

# BAB I

# PENDAHULUAN

# 1.Project Summary

Tenaga pendidik merupakan tenaga profesional yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, terutama bagi pendidik pada perguruan tinggi. Tenaga kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan. Sebagai karyawan pada salah satu instansi Pendidikan, mereka juga mendapatkan balas jasa berupa kompensasi atau gaji (payroll).

Pada instansi Pendidikan ini, karyawan terbagi menjadi 2 macam, yaitu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Tenaga pendidik mempunyai gaji pokok dan gaji mengajar. Gaji mengajar dihitung dari total jam mengajar setiap bulannya. Tenaga kependidikan mendapatkan gaji pokok dan tunjangan. Tunjangan diberikan berdasarkan jabatan yang ditempati, mulai dari staf, kepala unit sampai kepala bagian. Karyawan yang telah berkeluarga mendapatkan tunjangan keluarga, serta mendapatkan tunjangan anak sampai dengan anak ke 2. Karyawan mendapatkan tunjangan kehadiran sesuai dengan jumlah hari hadir dalam sebulan. Karyawan dengan status pegawai tetap mendapatkan tunjangan perumahan. Setiap bulannya, staf/dosen bisa melakukan pengecekan rincian pendapatan yang diterimanya serta potongan (pajak, koperasi, iuran lainnya) melalui smartphone-nya masing-masing tanpa harus melakukan request slip gaji ke bagian keuangan.

## **2.** **Latar Belakang**

Gaji merupakan sejumlah uang yang diberikan kepada seseorang baik itu seorang pegawai atau karyawan sebagai imbalan jasa atas usaha atau kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan. Dalam memberikan gaji setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda. Di mana gaji yang diberikan kepada para tenaga kerja juga berbeda sesuai dengan jabatan dan tingkat golongannya. Sehingga bukanlah suatu hal yang mengherankan apabila suatu perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji tenaga kerja tersebut. Hal ini umumnya disebabkan karena adanya jumlah tenaga kerja yang sangat banyak dan waktu yang digunakan untuk menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan diakhir bulan. Peranan komputerisasi dalam mengelola data menjadi suatu informasi yang berguna sangatlah dibutuhkan karena berfungsi sebagai sarana penunjang lancarnya suatu pekerjaan,

khususnya dalam penanganan data penggajian karyawan. Program komputer yang ada disini tidak akan mengubah struktur organisasi yang ada didalam perusahaan, arus dokumen ataupun prosedur-prosedur lainnya. Untuk mempermudah dan mengakuratkan proses perhitungan gaji pokok, tunjangan untuk karyawan, lembur dan potongan – potongan. Disarankan agar perusahaan atau instansi menerapkan sistem informasi yang terkomputerisasi. Oleh karena itu penulis membuat dan menyusun sistem ini dengan tujuan membantu dalam mengontrol dan mendukung keseluruhan aktifitas dan kinerja sumber daya.

## **3. Business Case**

Sebuah sistem berupa aplikasi sudah banyak digunakan dalam berbagai bidang. Kegiatan berbisnis kini sudah memakai aplikasi sebagai pengatur administrasi ataupun kegiatan produksi. Seperti yang kita ketahui bahwa dalam sebuah perusahaan atau instansi pasti memiliki sistem administrasi yang berguna sebagai pengontrol semua kegiatan produksi sampai dalam hal profil perusahaan. Seperti yang kita kenal bahwa sistem penggajian di sebuah perusahaan harus tepat dan akurat sesuai dengan jabatan karyawan. Terlebih lagi jika terjadi perbedaan gaji ataupun tunjangan antar karyawan dimana bisa menimbulkan masalah. Permasalahan dari sistem slip gaji sepertinya bukan hal baru lagi di telinga pengusaha besar. Sistem administrasi secara manual bisa jadi penyebabnya karena masih dikelola oleh admin tidak memakai sistem aplikasi.

**3.1 Reason**

Kebanyakan perusahaan pada umumnya menggunakan istilah payroll untuk merujuk pada sejumlah gaji yang dibayarkan kepada para karyawan atau berbagai catatan yang menjelaskan berapa banyak gaji yang diinginkan oleh setiap karyawan. Sementara definisi payroll dari sisi akuntansi dan ekonomi diartikan sebagai suatu metode penggajian yang dirancang khusus oleh suatu perusahaan atau instansi agar proses penggajian para karyawan menjadi lebih efektif dan efisien. Setiap perusahaan sebaiknya benar-benar memiliki sistem payroll bagi perusahaan yang ideal agar dapat menangani urusan payroll dengan baik tanpa ada kesalahan sedikitpun. Dengan [software payroll](http://sleekr.co/), perusahaan dapat dengan mudah menghitung gaji yang harus dibayarkan kepada karyawan berdasarkan perhitungan data jam kerja atau kehadiran yang sudah diintegrasikan dalam sistem. Kemudian sistem tersebut akan secara otomatis menarik gaji atau dana deposito perusahaan ke rekening karyawan yang sudah didaftarkan. Tidak hanya itu, software payroll juga mampu menghitung pajak atau potongan tertentu sebelum jumlah gaji dijumlahkan kemudian dikirim ke rekening masing-masing karyawan.

**3.2 Business Options**

Terdapat tiga opsi untuk oportuniti tersebut:

* Bisnis berjalan dengan baik dan dapat beroperasi terus tanpa proyek baru ini.
* Pengadaan software khusus untuk mendukung kapabilitas baru ini dengan sekecil mungkin pengembangan secara in-house.
* Kemajuan perusahaan di harapkan dari pengadaan project sofware ini.

**3.3** **Manfaat**

ada beberapa manfaat dalam menggunakan system aplikasi Payroll ini diantaranya :

* Aplikasi Payroll lebih tepat dalam penghitungan
* Cepat dari segi pemrosesan
* Mudah untuk dipantau dan dilakukan monitoring
* Terintegrasi dengan [software akunting, pembukuan dan laporan keuangan](https://sleekr.co/accounting/)
* Lebih ekonomis

## **3.4 Expected Dis-Benefits**

Bukan hal yang tidak mungkin adanya kerugian dalam menggunakan system payroll, contohnya jika terjadi error pada system tersebut. Jika terjasi error pada system ada beberapa kemungkinan yang bisa terjadi seperti Pembayaran Gaji Terlambat perlu waktu untuk mengedukasi semua karyawan atau pegawai dari cara-cara lama menjadi cara baru menggunakan  aplikasi payroll baik dalam melakukan hal-hal sederhana seperti proses absensi, cara cek gaji, cara klaim dan sebagainya.

* 1. **Project Costs and Funding (Optional)**

Estimasi biaya awal untuk keseluruhan proyek adalah Rp. 50.000.000. Estimasi ini didasarkan pada pekerjaan manajer proyek sekitar 40 jam per minggu selama tiga bulan dan staf internal lainnya dengan total sekitar 50 jam perminggu selama tiga bulan. Dukungan dari perwakilan konsumen tidak dibayar. Seorang manajer proyek akan memperoleh Rp. 540.000/jam. Anggota tim lain dibayar rata-rata Rp. 720.000/jam, karena sebagian jam yang biasanya ditagih ke klien mungkin akan dibutuhkan pada proyek ini. Estimasi biaya awal ini juga mencakup Rp. 30.000.000 untuk pembelian software dan layanan dari supplier. Setelah proyek selesai, terdapat biaya perawatan sebesar Rp. 20.000.000/tahun. Manfaat proyek dilihat dari berkurangnya waktu yang admin gunakan untuk melakukan penginputan data dengan memakai fitur yang sesuai, dan sebagainya. Jika menggunakan cara konvensional (reservasi langsung).

perusahaan membutuhkan paling tidak 1 pegawai di tiap cabang untuk hal tersebut, sedangkan setelah menggunakan aplikasi ini, perusahaan cukup menggunakan 2-3 orang yang mengelola data pegawi secara terpusat (cabang-cabang perusahaan tidak membutuhkannya), sehingga perusahaan menghemat tenaga kerja sebanyak ± 10 orang. Total penghematan tersebut (dalam bentuk rupiah) yang diproyeksikan tiap tahunnya adalah 10 orang @12 bulan x Rp 2.200.000,-/ bulan = Rp 132.000.000 Exhibit A memberikan ringkasan biaya proyek dan manfaat serta menunjukkan estimasi Net Present Value (NPV), Return of Investment (ROI), dan tahun terjadinya payback. Juga terdapat daftar asumsi yang dibuat dalam menyusun analisis finansial awal ini. Semua estimasi finansial sangat baik. Estimasi payback adalah dalam satu tahun, seperti yang diharapkan sponsor. NPV bernilai Rp 156.424.000 dan Discounted ROI untuk sistem dengan masa hidup tiga tahun adalah tepat 112 persen.

* 1. **Investment Appraisal (Optional)**

# 

* 1. **Major Risks**

Pada Saat Sistem sedang down user harus merefresh aplikasi agar system kembali normal, down system bias terjadi karena banyak nya user yang mengakses pada system. Jika terjadi pembobolan data atau system di hack maka security pada system akan bekerja dengan cara mengidentifikasi cara masuk pada system yang tidak normal.

**4. Objectives**

Adapun tujuan dari pembuatan sistem ini adalah Untuk menyusun suatu sistem yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian. Untuk merancang sistem penggajian yang dapat mempermudah dan mempercepat perhitungan gaji setiap bulannya.

**5. Scope and Exclusions**

Agar pembahasan tidak menyimpang dari permasalahan pokok, maka penulis membatasi ruang lingkup dari permasalahan yang akan dibahas, yaitu :

* Pengolahan data guru
* Penghitungan gaji
* Cetak laporan gaji
* Cetak struk gaji

**3.5 Timescale**

Dalam Penyelesaian Project ini ada beberapa tahapan dalam pengerjaan nya dan jangka waktu yang kami perlukan. Berikut kami lampirkan Gant Chart nya

|  |
| --- |
| **Project Sistem Aplikasi Payroll** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | kegiatan | Penyusun | Hari | | | | | |
| 1-2 | 3-6 | 7-12 | 13-15 | 16-18 | 19-25 |
| 1 | Persiapan Perancangan | Hamdan-Abdul-Novianti |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Analisis Kebutuhan sistem | Novianti |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Perancangan sistem | Hamdan |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Pembuatam uml diagram | Hamdan |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Pembuatan materi Presentasi | Abdul |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Penyusunan laporan | Hamdan-Abdul-Novianti |  |  |  |  |  |  |